COMITÉ O REUNIÓN: Audiencia de Rendición de Cuentas Vigencia Enero 1 a Diciembre 31 de 2022	**ACTA No** 01
FECHA: Marzo 17 de 2022	**LUGAR:** Auditorio ESE Hospital La María y por Facebook Live
HORA INICIO: 10:15 a.m.	**ORDINARIA**: __X__
HORA FINALIZACIÓN: 11:50 a.m.	**EXTRAORDINARIA:** _____

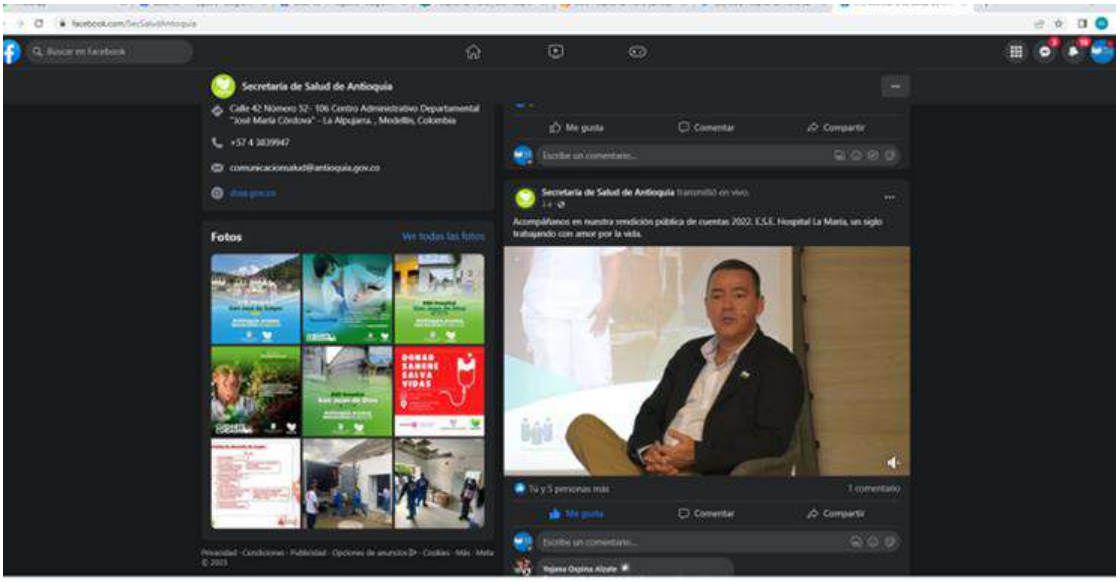
ASISTENTES

Asistieron 52 personas de manera presencial. Se anexa listado de asistencia.

CONEXIÓN VIRTUAL FACEBOOK

Durante la audiencia en vivo se conectaron 309 personas, vieron la publicación 511 personas y se realizaron 6 comentarios, no se presentaron preguntas.

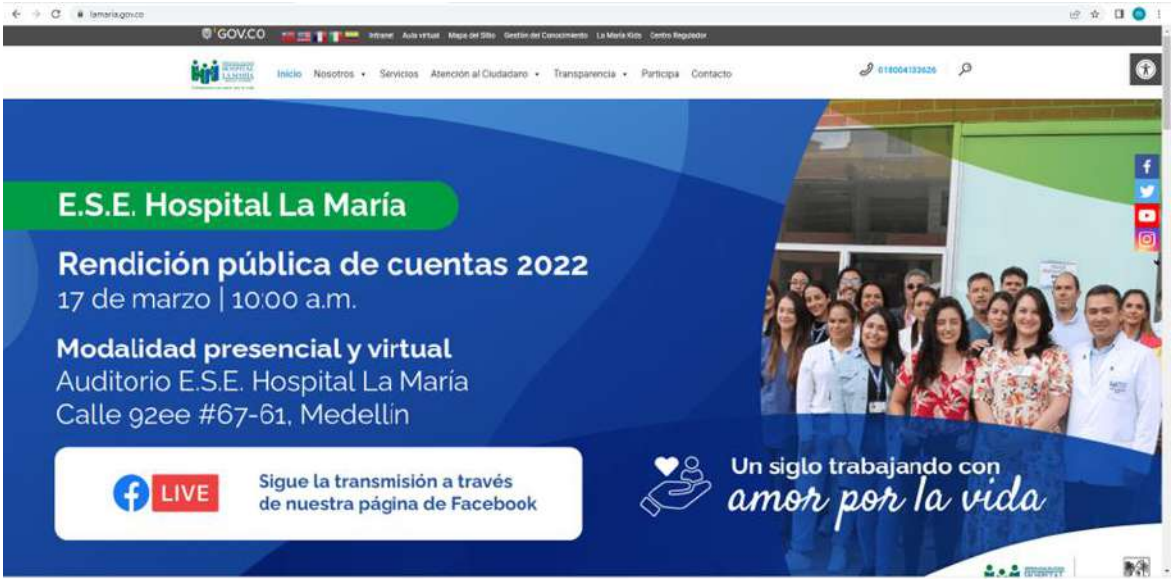
La transmisión cruzada de la rendición de cuentas 2022 con la Secretaría de Salud de Antioquia



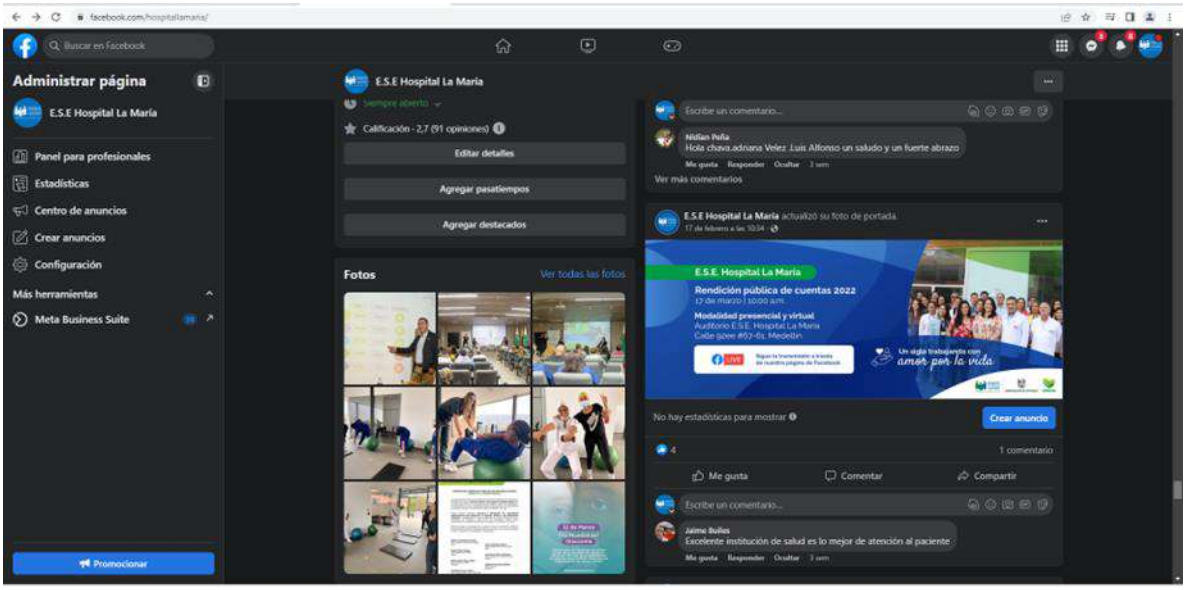
PLANEACIÓN RENDICIÓN DE CUENTAS

La gerencia de la ESE Hospital La María programo la Audiencia Pública para el 17 de marzo de 2022, con el fin de rendir cuentas a la ciudadanía de la gestión realizada en el año 2022, lo cual la convocatoria se hizo desde el 17 de febrero a través de los siguientes medios:

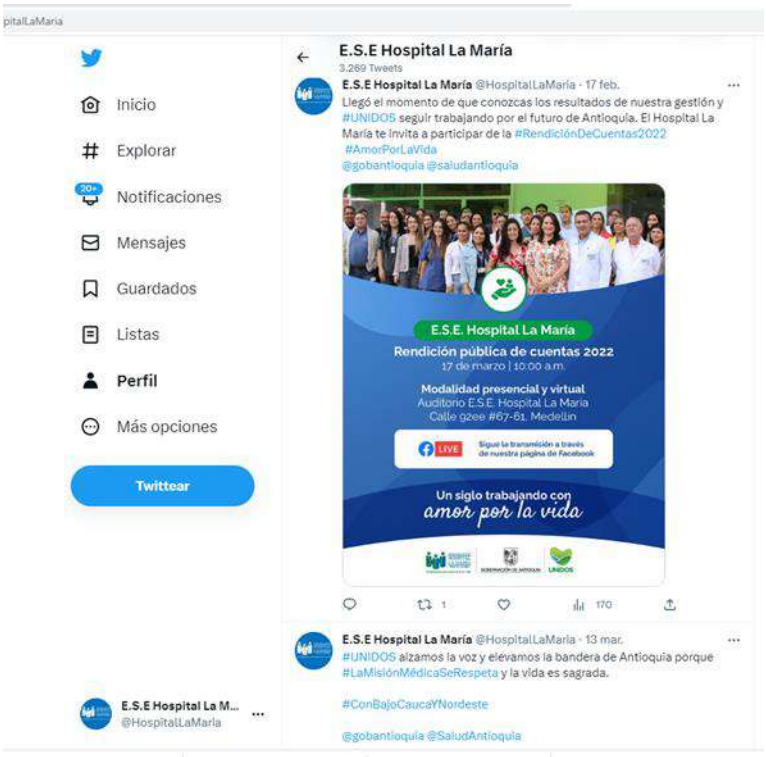
- Página web: www. https://lamaria.gov.co



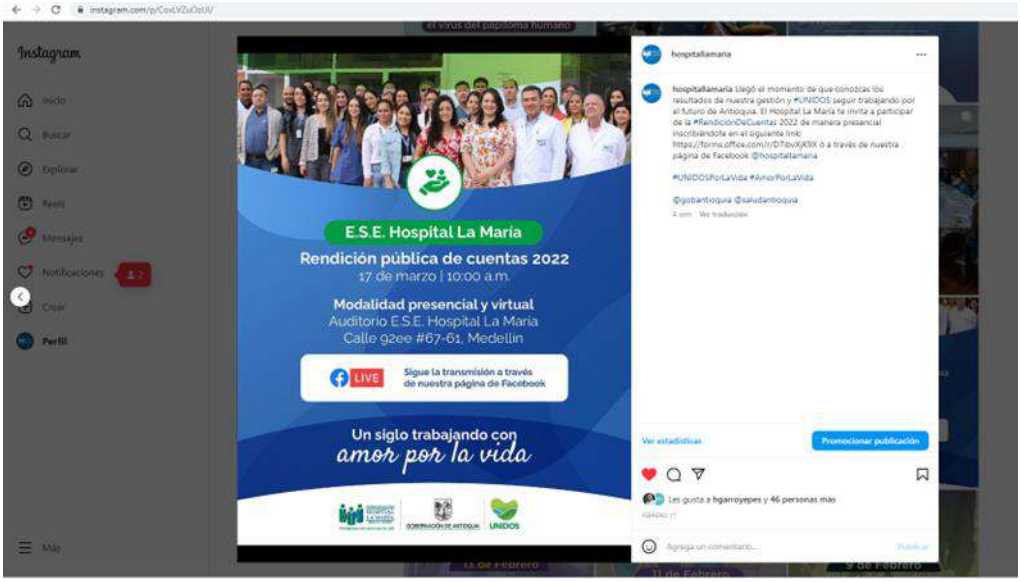
- Facebook Twitter e Instagram @hospitallamaria.



- Twitter @hospitallamaria



- Instagram @hospitallamaria



- El 17 de marzo se envió un link por redes sociales para la inscripción a la asistencia presencial.

ORDEN DEL DÍA

La Gerencia de la ESE Hospital La María, realizó su Rendición de Cuentas el 17 de marzo de 2022, con el fin de informar a la ciudadanía la gestión realizada durante la vigencia del 2022, con el siguiente orden del día:

La Audiencia se inicia con el siguiente orden del día

1. Saludo de bienvenida
2. Informe de Gestión de la Gerencia
3. Preguntas e intervenciones.
4. Cierre de la audiencia.

DESARROLLO DEL ORDEN DEL DÍA

La Rendición de Cuentas se realiza de manera presencial y virtual desde el auditorio de la ESE Hospital La María**.**

Esta audiencia cuenta con personal de traductor de señas

La Audiencia se inicia con el siguiente orden del día:

1. SALUDO DE BIENVENIDA

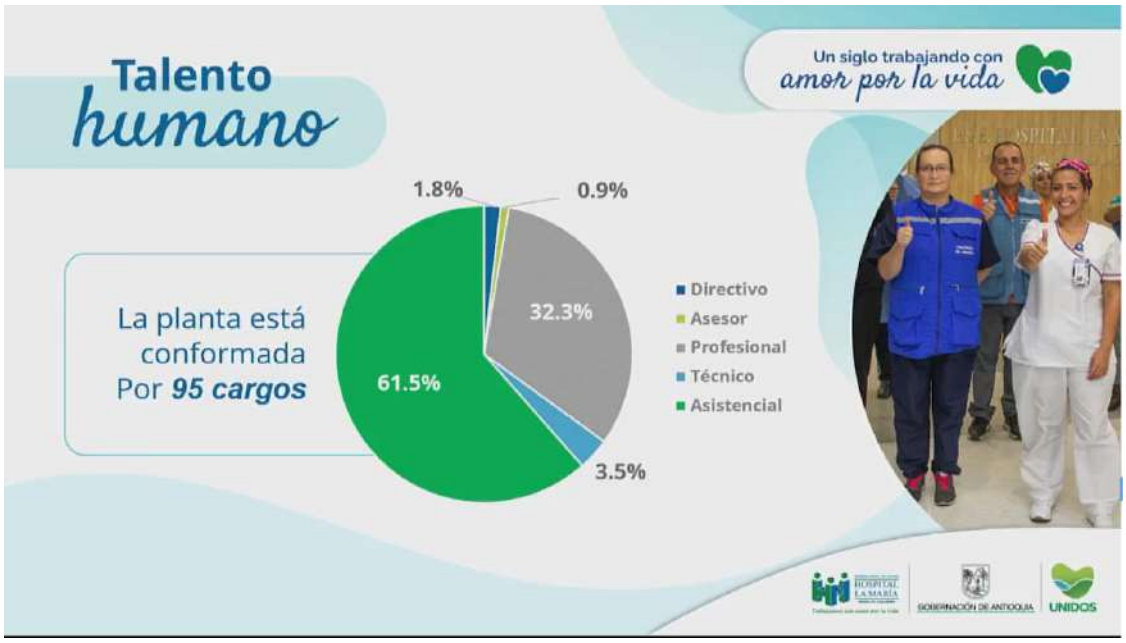
El Gerente, el Dr. Héctor Jaime Garro Yepes da un saludo de bienvenida a la gestión realizado en el año 2022, expresando que el activo más valioso del Hospital son las personas, por lo tanto, este informe de gestión no es individual, sino el ejercicio de un trabajo en equipo, del sentido de pertenencia de todas las personas que hacen parte del Hospital.

Saluda a algunos integrantes, entre los que se encuentran, el Jefe de la Oficina de Control Interno, Dr. Juan Carlos Barreiro, la Enfermera Profesional, Carolina Rico Albarracín, representante de los funcionarios de la ESE en la Junta Directiva y algunos representantes del Sindicato ANTHOC.

2. INFORME DE GESTIÓN DE LA GERENCIA 2021

2.1. Talento Humano de la E.S.E Hospital La María

El Gerente expresa que como lo mencionó antes, es el activo más valioso de la entidad, donde en estos momentos se cuentan con 95 personas de planta, y alrededor de 1.300 personas con otro tipo de contratación, donde el 67.04% son mujeres y 32.96% son hombres, donde la mujer tiene una participación bien significativa en cada uno de los servicios que prestamos en el Hospital.



Desde el año 2022 se viene trabajando en un estudio técnico acompañado por el Departamento Administrativo de la Función Pública para hacer una presentación de una formalización, es decir una estructuración nueva la planta de cargos del Hospital con el propósito de mejorar las condiciones laborales de las personas, crear unos cargos misionales y ampliar la capacidad instalada.

Como se mencionó anteriormente el hospital cuenta alrededor de 1.300 personas con diferentes tipos de contratación, ya que el Hospital cuenta con algunos programas y proyectos.

2.2. Prestación de Servicios

El Dr. Héctor Jaime, Gerente expresa que el Hospital cumplió durante la pandemia en la atención de los pacientes, fuimos el foro de la atención de los pacientes de COVID-19.

Igualmente somos líderes en la atención de enfermedades infecciosas, entre esas el VIH.

Las anteriores cifras muestran el aumento de la capacidad del talento humano en salud.

Se realizaron 119.072 atenciones al programa de UPAI, que este programa es un convenio que se tiene con el Fondo de la Fiduciaria Central de Salud para la atención de la población privada de la libertad de Antioquia y Choco, donde el Hospital La María es el único prestador de la atención en salud de las personas a cargo del INPEC, se prestan servicios intramural y cuando requieren una atención de mayor complejidad se realiza todo el dispositivo de seguridad y estas personas son traídas al Hospital para su atención.

El hospital viene avanzando en la realización de cirugías de más alta complejidad, en el 2022 se realizaron de rehabilitación gastrointestinal, neurocirugía y de patologías más complejas.

2.3. Gestión Asociación de Usuarios

El coordinador de la Asociación de Usuarios, el señor Juan Barrios Miranda explica que el objetivo principal de ellos es velar por los derechos y deberes de los usuarios y el control social, dando a conocer las actividades que realizaron en el 2022 con los usuarios en el Hospital, entre las que se encuentra: La apertura de los buzones de sugerencias semanalmente con la compañía con un representante de la Oficina de Atención al Usuario, igualmente en el año 2022 se realizaron dos Asambleas para revisar los estatutos de la Asociación de Usuarios.

Los integrantes de la Asociación también brindan acompañamiento a los usuarios que presenten alguna dificultad en el Hospital.

2.4. Satisfacción del Usuario

La oficina de atención al usuario del Hospital en el 2022 permanentemente realiza la medición de satisfacción de nuestros usuarios, y así saber que oportunidades de mejora podamos tener.

El Hospital en el año 2022 realizo muchas adecuaciones en infraestructura para mejorar la satisfacción de los usuarios, tales como: habitaciones más cómodas, con baños nuevos.

El Hospital actualmente cuenta con un 96% de satisfacción, logrando la meta establecida que es de un 95%, esta favorabilidad sale de 2.132 encuestas realizadas.

2.5. Situación Financiera

En el año 2022 se presentaron muchos sobrecostos, ya que para prestar nuestros servicios se necesitan equipos, insumos, materiales y medicamentos, y muchos de ellos están ligados a la fluctuación del dólar, lo que género que se presentaran varios incrementos, mientras que las contrataciones que se hacen con las EPS, no están ligadas al dólar, sino al IPC, lo que afecta el equilibrio financiero del Hospital.

Al observar la anterior gráfica se evidencia que el activo aumento frente al 2022, el pasivo aumento, si se vendo o presto más servicios, se aumentan las obligaciones, en el 2022 pasamos a deber casi $50.000 mil millones de pesos, pero al Hospital le deben $90.000 mil millones.

Como se evidencia en la gráfica, prestar los servicios en el año 2022, costo casi 28.000 mil millones más frente al 202, debido a lo mencionado anteriormente del aumento de los insumos, materiales y medicamentos.

Es decir que el hecho que vendamos, pero que nos cueste más, hace que la utilidad operativa tenga un impacto negativo y al final del ejercicio una pérdida neta.

Por lo anterior con el equipo directivo se viene revisando cada una de las áreas, mirando cada servicio del Hospital como una unidad de negocios, por ejemplo, el servicio de urgencias en todo Hospital genera pérdidas, normalmente el servicio de cirugías genera ganancias, por lo general, unos servicios subsidian otros, buscando el punto de equilibrio, por lo tanto, hacer esa medida de cada unidad de negocios permite tomar decisiones, como mirar si los proyectos o convenios generan ganancias, en caso contrario solicitar el incremento de las tarifas, de no ser así, no es rentable tener estos contratos.

Como se evidencia en la gráfica anterior la facturación aumento en un año a otro y mes a mes se ve un promedio de $12.000 millones facturados, esto comparado antes de la pandemia, el Hospital facturaba un promedio de $5.000 millones de pesos mensuales.

2.6. Convenios y Proyectos

2.6.1. Secretaria Seccional de Salud de Antioquia

En el año 2022 se gestionaron $4.457 millones en convenios y proyectos con la Secretaría Seccional de Salud de Antioquia, donde el Hospital apoya en la ejecución de algunos programas de Salud Pública de la Gobernación, que son los siguientes:

- Unidos para la prevención y mitigación de enfermedades trasmisibles: $2.341 millones:

  Convenio SSSA - Vida Saludable y enfermedades emergentes, reemergentes y desatendidas: Programa Control de Tuberculosis, eliminación de lepra, Infecciones Asociadas a la Atención en Salud (IAAS) e Infección Respiratoria Aguda (IRA) en el marco del Plan Decenal de Salud Pública.

- Unidos por la vida y los derechos sexuales y reproductivos en Antioquia: $1.505 millones:

  Atención, educación e intervención en torno a infecciones de transmisión sexual, embarazo en adolescentes, con 14 municipios priorizados con la implementación de servicios amigables en salud para los adolescentes y jóvenes.

  - Entrenamiento y capacitación a los profesionales del área de la salud en la Resolución 3280 de 2018.

- Promoción al acceso oportuno a los métodos de planificación familiar.
- Creación de estrategias de información, educación y comunicación con enfoque diferencial hacia los jóvenes.
- Articulación con el sector de la educación a través de la implementación de asesoría y capacitación a los directivos y docentes.
- Generación de alianzas publico privadas en la implementación de las estrategias para la prevención del embarazo en adolescentes.

- Antioquia: Visión con equidad: $610 millones: Promover, mantener y mejorar las condiciones de salud visual, con prioridad a la población escolar y adulta mayor.

- Unión Temporal VIHVIR Unidos por la Vida, Ruta Integral de Atención en Salud en VIH: $24.742 millones:

  Ejecución RIAS VIH: Equipo profesional interdisciplinario conformado por médicos expertos en patologías, infectologos, enfermeras, nutricionistas, químicos farmacéuticos, psicólogos, trabajadores sociales y creativos para las estrategias IEC. Personal que presta un servicio humanizado y con calidad.

  Resultados: 6.092 pacientes con VIH atendidos en las RIAS, El 91% de los pacientes reciben tratamiento antirretroviral, 81% de los pacientes han logrado carga viral indetectable, 91% de los pacientes han sido atendidos por medico experto en infectología, tasa de 80 hospitalizaciones por cada 1.000 pacientes.

- Atención a Población Pobre y vulnerable, urgencias y medicamentos: $3.500 millones:

  Contrato para la atención población pobre vulnerable que no se encuentra afiliado al Régimen Subsidiado en Salud y a la población extranjera en situación irregular.

2.6.2. Programa ENTERRITORIO

En el año 2022 se realizó un convenio con Enterritorio, anteriormente FONADE, por $355 millones, para realizar el diagnostico de VIH, y hacer el abordaje de las personas que inyectan drogas, el cual se hace en la calle, por medio de brigadas donde se hacen mayor número de personas vulnerables, como personas que se inyectan drogas o establecimientos donde hay trabajadores sexuales, hombres que tienen sexo con hombres, en fin toda la población que tiene un riesgo por su condición, y se les realiza pruebas rápidas, se realiza la captación de las personas cuando son positivas y se remiten a su EPS para que le brinde el tratamiento pertinente.

Este programa recibió tan excelente respuesta por parte de la comunidad que el Hospital La Maria en el 2022 recibió un premio nacional otorgado por ENTERRITORIO y el Banco Mundial, el Fondo Global de la lucha contra el VIH y la malaria, porque el Hospital La María diagnosticó el 24.9% de los pacientes del país. Para el año 2023 se realizarán las gestiones pertinentes para lograr nuevamente el convenio por 3 años.

2.6.3. Programa UPAI

En el año 2022 se realizó un convenio por $15.816 millones para la atención de la población privada de la libertad de Antioquia y Choco, que son alrededor de 11.000 pacientes que maneja el INPEC, que tienen un fondo la USPEC, operado por la Fiduciaria Central administrada por el IDEA. Esta población para su atención se tiene caracterizada, identificando cual es la patología más recurrente, quienes son hipertensos, diabéticos, con el fin de llevar un control. Muchas de estas atenciones de primer nivel se prestan en las mismas instituciones carcelarias, ya lo de mayor nivel se atiende en el Hospital, por ejemplo, en el caso de la cárcel de Pedregal se le realiza el control prenatal a las mujeres, por medio de Ginecología con ecografía incluida.

2.6.4. Contrato EPS Coosalud

En el año 2022 se realizó un contrato con la EPS Coosalud por $2.519 millones para la atención de baja complejidad a los usuarios afiliados a esta EPS, el cual se atienden alrededor de 15.000 afiliados del Régimen Subsidiado, lo cual se realiza en la sede de la 33, y los servicios de urgencias, mediana y alta complejidad se atienden en la sede principal del Hospital.

- **Total Gestionado**

Sumado todos los contratos anteriormente mencionados da una gestión de recursos de $51.371 millones.

2.6.5. Trasplante Renal y Tejidos

Se invirtieron 319 millones en el funcionamiento de la Unidad de Trasplantes, con quince órganos rescatados desde marzo de 2022, con un equipo de trabajo integrado por la Gerencia, Coordinación Médica, Nefrología, Médico Cirujano de Trasplantes y grupo de inmunología del Hospital Fundación San Vicente de Paul, siendo el Hospital La María el único Hospital no Universitario en el país con su propio programa de trasplante renal.

2.6.6. Especialidad de Quimioterapia y Oncología

Se invirtieron $97.000 millones en el funcionamiento del servicio oncológico y quimioterapia.

2.6.7. Programa Enfermedades Transmisibles

- Simposio de VIH y Tuberculosis del 2022 en modalidad presencial con 1.164 participantes de manera presencial y 3.856 conectadas de manera virtual.
- Simposio del Infecciones Asociadas a la Atención en Salud e Infecciones Respiratoria Aguda en el 2022, en modalidad presencial con 779 participantes y 2.353 conectadas de manera virtual.
- Producción de seriados sobre tuberculosis y VIH como material educativo.
- Fortalecimiento de los lineamientos del programa nacional de tuberculosis.

- Acompañamiento técnico en IAAS e IRA a 124 municipios del Departamento.

2.6.8. Servicios Habilitados

Siete nuevos servicios habilitados, que tiene un impacto importante en la generación de empleo.

2.6.9. Generación de Empleo

La realización de los proyectos, programas y convenios en el 2022 genero 110 empleos indirectos y 1.216 directos.

2.6.10. Convenios Docente – Asistenciales

En el Hospital se tienen varios Convenios Docentes – Asistenciales con varias universidades e instituciones tecnológicas, y en el año 2022 1.836 estudiantes de la salud realizaron sus prácticas y residencia en el Hospital, contribuyendo a la formación del Talento Humano en Salud.

2.6.11. Unidad Renal

El Hospital invirtió $2.853 millones en el funcionamiento de la Unidad Renal, siendo esta la más grande de Antioquia, con 60 módulos, más otros 4 para el manejo de pacientes hospitalizados.

2.6.12. Equipos Biomédicos

Se invirtieron $790 millones en la adquisición de equipos biomédicos.

2.6.13. Mantenimiento de Quirófanos

Se invirtieron $914 millones en la adecuación y mantenimiento de quirófanos.

2.6.14. Plan Operativo Anual de Inversiones – POAI 2022

El Plan Operativo Anual de Inversiones se le realiza un seguimiento trimestral, basados en el ciclo PHVA, como se muestra a continuación:

2.6.15. Fortalecimiento de las Tecnologías de la Información.

En el año 2022 se realizó una adquisición de casi 200 equipos de cómputo nuevos, para mejorar todo el soporte administrativo y asistencial, para el manejo de las historias clínicas electrónicas y de facturación, más las actualizaciones de los softwares.

3. Preguntas e intervenciones

No se presentaron ni preguntas presenciales, ni virtuales.

4. Cierre de la Audiencia

El Dr. Héctor Jaime Garro Yepes agradece la asistencia presencial y virtual y a su grupo de trabajo por trabajar que estas metas y logros que se dan a conocer en la Rendición de Cuentas se puedan cumplir.

RESPONSABLE DE LA AUDIENCIA	RESPONSABLE DEL ACTA
HÉCTOR JAIME GARRO YEPES Gerente	**CLAUDIA LUCIA AVENDAÑO CUERVO** Profesional de Planeación

ENCUESTAS RENDICION DE CUENTAS VIGENCIA 2022

E.S.E HOSPITAL LA MARIA

A continuación, encontrara la respuesta a la encuesta de rendición de cuentas del Hospital La Maria:

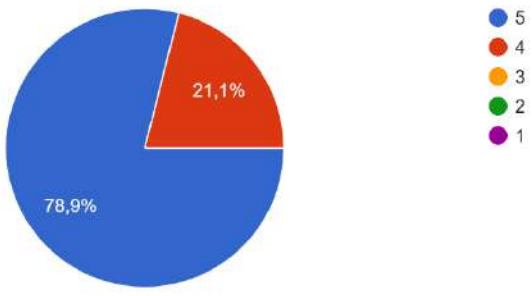
La calificación de la encuesta será de 1 a 5, siendo 1 la más mala y 5 excelente.

- Fila A: Corresponde al nombre completo de quien diligencia la encuesta
- Fila B: Corresponde al cargo
- Fila C: Corresponde a la pregunta: 1. ¿Cómo califica la Rendición Pública de cuentas de la E.S.E Hospital La María?
- Fila D: Corresponde a la pregunta: 2. ¿Cree que ha recibido la información que necesitaba?
- Fila E: Corresponde a la pregunta: 3. ¿Cómo se enteró de la Rendición Pública de Cuentas?
- Fila F: Corresponde a la pregunta: 4. ¿De qué manera participó en la Rendición de Cuentas?
- Fila G: Corresponde a la pregunta: 5. Su opinión es muy importante para nosotros, ¿Tiene usted alguna sugerencia para próximos eventos relacionados con la Rendición de Cuentas?

	A	B	C	D	E	F	G
1	Adriana María raigoza villada	Auxiliar asistencial	4	SI	Grupos WhatsApp	Presencial	Me gustaría motivación para más asistencia
2	Andrea Palacios Escobar	Coordinadora financiera	5	SI	Grupos WhatsApp	Presencial	
3	Claudia Osorio	Auxiliar Administrativa	5	SI	Grupos WhatsApp	Virtual	
4	Claudia Saray Agudelo z	Líder Facturacion	5	SI	Grupos WhatsApp	Presencial	
5	Deicy ciro Ceballos	Auxiliar de enfermería	5	SI	Descansa Pantallas	Virtual	
6	Dora Emilse Marín Marín	Secretaria	5	SI	Presencial	Presencial	No
7	Gladys Del Toro Morales	Enfermera	5	SI	Grupos WhatsApp	Virtual	
8	Juan esteban alvarez rojo	Auxiliar administrativo	5	SI	Grupos WhatsApp	Presencial	Fue muy clara toda la información
9	Juan Pablo Tamayo Correa	Médico de Planta	5	SI	Grupos WhatsApp	Virtual	No
10	Juber de jesus csstañeda betancur	Conductor asistencial	5	SI	Grupos WhatsApp	Virtual	No
11	Kelly JoJana mejia Osorio	Aux de enfermería	4	SI	Grupos WhatsApp	Virtual	
12	Manuela Vsco	Comunicadora	5	SI	Todos los medios anteriormente mencionados	Presencial	
13	Maria Agudelo Restrepo	Auxiliar de enfermería	5	SI	Redes Sociales	Virtual	No
14	María Consuelo Morales Muñoz	Líder Gestión Documental y Archivo Clínico	5	SI	Grupos WhatsApp	Presencial	
15	Maria Isabel Pérez Palacio	Médica general urgencias	4	SI	Redes Sociales		
16	Maria Isabel Tamayo	Publicista	5	SI	Descansa Pantallas	Presencial	
17	Maritza Ocampo Henao	Auxiliar de enfermería	4	SI	Grupos WhatsApp	Virtual	Todo fue muy bien
18	Noralba castaño puerta	Líder calidad	5	SI	Grupos WhatsApp	Presencial	Continuar con la rendición
19	SERGIO SEBASTIAN MUÑOZ MEJIA	LIDER TIC	5	SI	Grupos WhatsApp	Virtual	Promover una cultura de cooperación entre los hospitales del departamento de Antioquia, fomentando la transparencia en la rendición de cuentas. Para ello, se propone invitar a los hospitales a compartir sus informes de rendición de cuentas, y a su vez, ofrecerles la posibilidad de participar en los informes de rendición de cuentas de otros hospitales. Esta iniciativa ayudaría a demostrar un mayor nivel de unión entre los hospitales y a fortalecer la colaboración y el trabajo en equipo.

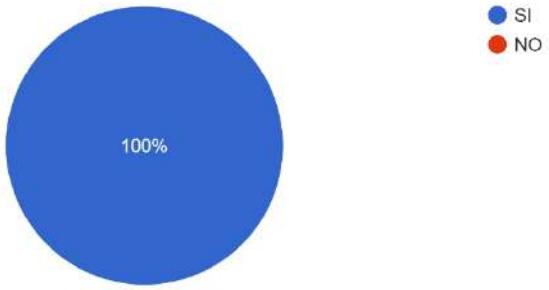
1. De 1 a 5 ¿cómo califica la Rendición Pública de cuentas de la E.S.E Hospital La María?

19 respuestas



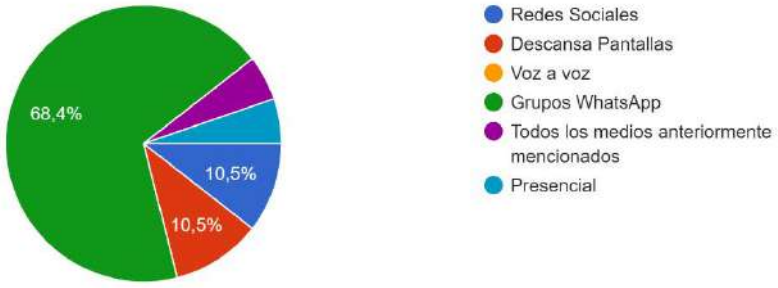
2. ¿Cree que ha recibido la información que necesitaba?

19 respuestas



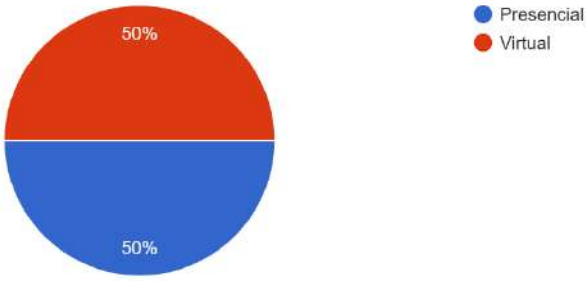
3. ¿Cómo se enteró de la Rendición Pública de Cuentas?

19 respuestas



4. ¿De qué manera participó en la Rendición de Cuentas?

18 respuestas



HOSPITAL LA MARÍA — Trabajamos con amor por la vida

LISTADO DE ASISTENCIA

Código: FT-MCO-006
Versión:003
Fecha actualización: Julio 2020

Tema: Rendición Pública de Cuentas. 2022 **Fecha:** 17 de marzo 2023
Responsable: Héctor Jaime Garro Yepes - Gerente. **Duración:** 2 horas. **Lugar:** Auditorio E.S.E Hospital La María.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	DEPENDENCIA O PROCESO	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Alejandra Giraldo Foglia	1017128610	Hosp.	Médico	alega.giraldo@lamaria.	
2	Marcela Giraldo B.	43689183	Jurídica	Aux. Admon	contratacion@lamaria.gov.co	
3	Yosid Frank Quin[illegible]	71769612	planeación	Lider		
4	Luis Alfonso Cardona	8710787	Enfermería	Coord. Enf.		
5	Carolina Rivo A	1032[illegible]	Enfermera	Enf. Epid.		
6	Sara Bustamante	1037322480	Ctl Interno	Asesora apoyo	controlinterno@lamaria.gov.co	
7	Daniela Carvajal	1059465437	control interno	Auxiliar Apoyo		
8	Juan C. Barrientos	7166134	Cir Externo	Jefe		
9	Jeiver Cifuentes Vargas	1.017.208.398	UPAI - Inpec	Logístico		
10	Ramiro [illegible]	7105677	Subgerencia	Subgerente		
11	Fredy [illegible]	8064[illegible]	Jurídica	Lider		
12	Juan Camilo Hoyos W.	1001504254	Estadística	Líder	estadistica@lamaria.gov.co	
13	Laura Cruz Jaramillo	1023702324	Activos fijos	Líder		
14	Andrea Palacios Escobar	1037641998	Financiera	Coordinadora		
15	Adiela Jaramillo M	21.431.335	Enf	Aux Enf		
16	Yoselin Osorio Román	1.1[illegible]	G.Humana	AUX. SST	sst@lamaria.gov.co	
17	Gustavo Alvarez Arias Vidales	1013536111	Personal	Jefe de personal.	jefedepersonal@lamaria.gov.co	
18	Hernan Alberto Berrío Fuentes	15428522	G. Humana	Secretario	personal@lamaria.gov.co	
19	Yuledy Echeverri C	1040734463	G. Humana	Aux Admon		
20	Margarita Chavarría	1037664594	G Humana	Psicóloga		

HOSPITAL LA MARÍA — Trabajamos con amor por la vida

LISTADO DE ASISTENCIA

Código: FT-MCO-006
Versión:003
Fecha actualización: Julio 2020

Tema: Rendición Pública de Cuentas 2022. -

Fecha: 17 de marzo 2023

Responsable: Héctor Jaime Garo Yepes - Gerente

Duración: 2 horas.

Lugar: Auditorio E.S.E Hospital La María.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	DEPENDENCIA O PROCESO	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Sandra Franco	43635791	G. Humana	Aux. Adm		
2	Norelba Castaño P	43421836	Calidad	Líder Calidad		
3	Verónica Carvajal Pizarro	1041325227	Calidad	Apoyo Calidad		
4	Ángela Mª Sierra Escobar	42892034	Glosa	Líder Glosa		
5	Alexander Flórez R	15272077	Financiero	Auditor		
6	Paulina Agudelo	32297650	Cart.	Secretaria		
7	Hernán Mario García	1037050786	Cartera	Apoyo Cartera		
8	Claudia Vélez Mogollón	43300220	CPAI	Médica		
9	Sorfid Díaz V	43608753	Glosas	Aux. adm.		
10	[illegible]	19379672	Glosa	Auditor Médico		
11	[illegible]	71373904	[illegible]	[illegible]		
12	Juliana Gómez Hoyos	1036398213	Ing. Clínica	Ing. Biomédica		Juliana Gómez H.
13	Cristhian Córdoba	71.776.163	Estad. SIG	Gestor		
14	Laura Andrea Olvera	39385649	Planeación	Profesional		
15	Dora E. Naranjo Naranjo	39327804	Coordinación	Secretaria		
16	Lucy Serna Vélez	1037665521	SIAU	Líder SIAU	usuarios01@hmaria.gov.co	
17	Pablo Andrés Caro	1.037.599.868	Financiera	Tesorero		Pablo Andrés Caro
18	Mónica Restrepo S.	42875477	Jurídica	abogado.		
19	Lucelly Ceballos F	43421027	Almacén	Líder		
20	Santiago [illegible]	[illegible]	Auditor	[illegible]	—	

Código: FT-MCO-006
Versión:003
Fecha actualización: Julio 2020

LISTADO DE ASISTENCIA

Tema: Rendición Pública de Cuentas 2022.

Fecha: 17 de marzo 2023.

Responsable: Héctor Jaime Garro Yepes - Gerente.

Duración: 2 horas.

Lugar: Auditorio E.S.E Hospital La María.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	DEPENDENCIA O PROCESO	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Richard Uribe Camargo	71.692.842	C. I	Asesor C.I.	controlinterno@lamaria.gov.co	[illegible]
2	Juan Sebastian Henao	1.061.617.567	Of. Jurídica	Abogado	Sebastianhenao0355@gmail.com	[illegible]
3	Rodrigo Álvarez Gómez	15.383.884	Jefe	Asesor	rega 1364@yahoo.es	[illegible]
4	Sandra Agudelo Z	43481116	Financiera	Líder Fact:	lider facturacion@lamaria.gov.co	Sa
5	Tatiana Valencia E	1146437697	Financiera.	Asesor COSTOS	Costos@lamaria.gov.co	Tatiana V
6	Johan Rendon A	8127111	Financiera	Auxiliar costo	andresrendon11@gmail.com	Johan Rendon A
7	Ali Mauricio Arroyave.	1019023172	Financiera.	" Presupuesto	presupuesto@lamaria.gov.co	[illegible]
8	Paola Andrea Salazar B	1040180408	Gerencia	Secretaria	gerencia@lamaria	Paola Salazar.
9	Mª Isabel Vasco RPO	43002091	Seguridad paciente	Aux. Area Salud	—	Isabel Vasco
10	Adriana Vélez	21939177	Seg Pte	Aux Enf	—	Adriana V.
11	Paula Andrea Soto S.	43365382	S. farmacéutico	Directora Técnica	farmacia@lamaria.gov.co	[illegible]
12	Paola Salazar Gallego	43744786	Ayuda	L.Jc		Paola Salazar Gallego
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						